



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Улица Ильинка, 21 г. Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 628-44-53, факс: 628-50-58

Федеральное казначейство

109097, г. Москва,
ул. Ильинка, 7

06.08.2012 № 18-4/1138

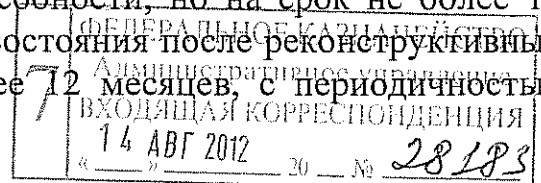
На № _____ от _____

В Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрено письмо Федерального казначейства от 21 июня 2012 года № 42-7.4- 04/9.1-843.

В соответствии с пунктом 8.1 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее – Федеральный закон) служебный контракт может быть расторгнут представителем нанимателя, а государственный гражданский служащий Российской Федерации (далее – гражданский служащий) освобожден от замещаемой должности государственной гражданской службы Российской Федерации (далее – гражданская служба) и уволен с гражданской службы в случае отсутствия на службе в течение более четырех месяцев подряд в связи с временной нетрудоспособностью, если законодательством Российской Федерации не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании или если для определенной категории граждан законодательством Российской Федерации не предусмотрены гарантии по сохранению места работы (должности).

Учитывая, что данная норма Федерального закона не носит императивного характера, представитель нанимателя не связан обязанностью расторжения служебного контракта в случае отсутствия гражданского служащего на службе в течение более четырех месяцев подряд. В данном случае он исходит из служебной целесообразности и возможности продолжения государственно-служебных отношений с теми гражданскими служащими, которые являются квалифицированными специалистами в сфере деятельности структурного подразделения государственного органа.

Одновременно сообщаем, что из пункта 13 Порядка выдачи листков нетрудоспособности (далее – Порядок), утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 29 июня 2011 г. № 624н, следует, что по решению врачебной комиссии при благоприятном клиническом и трудовом прогнозе листок нетрудоспособности может быть выдан в установленном порядке до дня восстановления трудоспособности, но на срок не более 10 месяцев, а в отдельных случаях (травмы, состояния после реконструктивных операций, туберкулез) – на срок не более 12 месяцев, с периодичностью



продления по решению врачебной комиссии не реже чем через 30 календарных дней.

Согласно нормам данного пункта Порядка период восстановления трудоспособности при травмах, состояниях после реконструктивных операций, туберкулезе может превышать четыре месяца, что предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации.

Следовательно, в этих случаях до периода восстановления трудоспособности за гражданским служащим сохраняется замещаемая им должность гражданской службы.

Сохранение замещаемой должности гражданской службы гарантируется также в случаях, указанных в части 3 статьи 37 Федерального закона.

Директор Департамента
развития государственной службы



С.М. Нечаева



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО
(КАЗНАЧЕЙСТВО РОССИИ)

РУКОВОДИТЕЛЬ

ул. Ильинка, 7, Москва, 109097
тел. 214-72-97 факс: 214-73-34
www.goskazna.ru

Министерство труда и социальной
защиты Российской Федерации

21.06.2012 № 42-74-04/91-843

На № _____

О порядке применения пункта 8.1 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

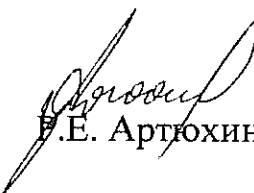
Федеральное казначейство в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31.05.2012 № 535 «Вопросы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации» просит дать разъяснения о порядке применения пункта 8.1 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Закон № 79-ФЗ).

Часть 1 статьи 37 Закона № 79-ФЗ устанавливает основания для прекращения служебного контракта, освобождения от замещаемой должности и увольнения с гражданской службы по инициативе представителя нанимателя. Так, в соответствии с пунктом 8.1 части 1 статьи 37 Закона № 79-ФЗ служебный контракт может быть расторгнут представителем нанимателя, а федеральный государственный гражданский служащий (далее – гражданский служащий) освобожден от замещаемой должности федеральной государственной гражданской службы (далее – гражданская служба) и уволен с гражданской службы в случае отсутствия на службе в течение более четырех месяцев подряд в связи с временной нетрудоспособностью, если законодательством Российской Федерации не

установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании или если для определенной категории граждан законодательством Российской Федерации не предусмотрены гарантии по сохранению места работы (должности).

Вместе с тем, частью 3 статьи 37 Закона № 79-ФЗ запрещено освобождать гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы и увольнять с гражданской службы по инициативе представителя нанимателя в его пребывания в отпуске, в том числе отпуске по беременности и родам, и в период его временной нетрудоспособности в связи с увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением должностных обязанностей.

Учитывая изложенное, просим разъяснить порядок применения пункта 8.1 части 1 статьи 37 Закона № 79-ФЗ.



В.Е. Артюхин